

Program

Praktyczne aspekty relacji polskich zależnych spółek kapitałowych z ich zagranicznymi dominującymi udziałowcami, ze szczególnym uwzględnieniem odpowiedzialności członków zarządu polskiej spółki w ramach grupy spółek.

Konflikt między interesem grupy (interes koncernu) a interesem spółki - córki.

Ryzyka i obowiązki polskich zarządów oraz rad nadzorczych w grupie spółek.

15.10.2015

Warszawa, sala konferencyjna AHK Polska

Ul. Miodowa 14, Warszawa

Struktura macierzowa (*Matrix Organisation*) – odpowiedzialność członków zarządu

I. Problemy prawne i osobista odpowiedzialność członków zarządu działających w Polsce spółek kapitałowych międzynarodowych koncernów.

Polskie prawo spółek w niewielkim stopniu uwzględnia „uwikłanie” zarządów tutejszych spółek - córek w strukturę międzynarodowych koncernów. Managerowie, którzy wypełniają swoje obowiązki w ramach struktury macierzowej, narażają się na dodatkowe ryzyko osobistej odpowiedzialności.

1. Spółkowo-korporacyjna hierarchia vs. organizacja matrixowa w koncernie
 - 1) raportowanie
 - udzielanie przez zarząd polskiej zależnej spółki kapitałowej informacji jej zagranicznym dominującym wspólnikom,
 - udzielanie informacji jednemu ze wspólników na potrzeby zamierzonej przez niego transakcji sprzedaży udziałów w zależnej polskiej spółce,

- udzielanie informacji w ramach raportowania w grupie spółek (w tym *compliance*) do podmiotów dominujących lub powiązanych ze wspólnikiem,
- 2) **wiążące** polecenia z „centrali”
- charakter wiążących poleceń wydawanych zarządowi przez dominującego wspólnika zagranicznego oraz podmioty z nim powiązane (dedykowane do obsługi finansowej, administracyjnej, sprzedażowej).
- 3) *outsourcing*
- 4) restrukturyzacja działalności operacyjnej
- 5) *cash pooling*
- 6) pożyczka (upstream loan) i poręczenia na rzecz spółki - matki i innych spółek koncernu
- 7) przystąpienie do długu
- 8) zastaw na udziałach
- II. Osobista i cywilna odpowiedzialność członków organów w organizacji matrixowej**
- 1) Odpowiedzialność „wewnętrzna”

- odpowiedzialność wobec wspólnika (koncernu) za nieprzestrzeganie wewnątrz-koncernowych zasad (zarządzeń)
 - odpowiedzialność organizacyjna (odwołanie z funkcji)
 - odpowiedzialność wobec spółki – *actio pro socio*
- 2) Odpowiedzialność wobec osób trzecich
- należyta staranność
 - terminowe złożenie wniosku o upadłość
 - odpowiedzialność za podatki i opłaty publiczne
 - odpowiedzialność na zasadach ogólnych (odpowiedzialność „przebijająca”)

III. Matrix kontra prawo pracy

lepsze wykorzystanie potencjału pracowników, z pominięciem problemów związanych z „transgranicznym” delegowaniem, przeniesieniem bądź udostępnieniem pracowników i ich *know-how*.

Pracownicy są wprawdzie zatrudnieni u polskiego pracodawcy, ale wykonują pracę (i polecenia) w ramach grup roboczych organizacji macierzowej koncernu w „transgranicznych” zespołach.

Problem

- Czy (formalny) pracodawca wykonuje (jeszcze) nadzór i funkcję kierownicze (prawo udzielania poleceń) nad pracownikiem w strukturze matrixowej?
- Czy członek zarządu może scedować swoje kompetencje jako pracodawca / kierownik zakładu pracy (art. 3 KP) na innego „przełożonego” w strukturze macierzowej koncernu?
- Transfer danych osobowych pracowników?
- Kto może udzielać poleceń służbowych, dokonywać oceny okresowej i wypowiedać umowę z pracownikiem?

Prelegent



Zbigniew Jara specjalizuje się w doradztwie w zakresie prawa spółek, nabywania przedsiębiorstw (M&A), prawa handlowego, joint ventures, prawa kartelowego, a także w zakresie rozwoju i finansowania projektów. Swoje doświadczenie zawodowe zdobywał jako niemiecki adwokat (Rechtsanwalt) w latach 1994 - 1996 w Gurland & Lambsdorff we Frankfurcie nad Menem, w 1997 r. w Gleiss Lutz we Frankfurcie nad Menem, a w latach 1998 - 2005 w warszawskim biurze kancelarii Gleiss Lutz jako współzałożyciel i Partner Zarządzający. Od 2005 r. jest Partnerem Założycielem i Partnerem Zarządzającym w kancelarii JARA DRAPAŁA & PARTNERS w Warszawie.

Projekty, które realizował dotyczyły wielu transakcji M&A oraz joint venture, m.in. kompleksowego doradztwa prawnego niemieckiemu właścicielowi przy restrukturyzacji, a następnie przy sprzedaży ponad 210 dyskontów (część operacyjna) na rzecz lidera na polskim rynku,

kompleksowego doradztwa odnośnie struktury (SPV) i warunków współpracy (joint venture) niemieckiego koncernu z polskimi podmiotami w związku z budową fabryki fundamentów do morskich elektrowni wiatrowych. Doradzał także niemieckiemu koncernowi rolnemu przy restrukturyzacji, a następnie przy połączeniu kilkunastu spółek akcyjnych w Polsce.

Zbigniew Jara jest członkiem Deutscher Anwaltverein. W latach 1996 - 1997 był wykładowcą w Szkole Prawa Niemieckiego na Uniwersytecie Warszawskim. Prowadzi liczne wykłady i szkolenia w ww. zakresie w kraju i za granicą.

Autor licznych publikacji z zakresu prawa spółek i prawa handlowego oraz prawa kartelowego, m.in. na temat: wykonywania prawa głosu z udziałów/akcji; zaskarżania uchwał zgromadzeń wspólników/akcjonariuszy, reprezentowania spółki kapitałowej w umowach z członkami zarządu, obowiązku informacji i zachowania poufności w trakcie due diligence, wykupów menedżerskich (MBO) w spółkach akcyjnych, transgranicznych fuzji spółek. Redaktor i autor Komentarza do Kodeksu Spółek Handlowych wydawnictwa C.H. Beck w serii Duże Komentarze Becka, 2014 oraz w serii Komentarze Online, 2015, a także autor m.in. Polnisches Kartellrecht (pl.: Polskie prawo kartelowe) [w:] Handbuch des Wirtschaftsrechts in Osteuropa. Länderteil Polen, wyd. C.H. Beck, 2015 oraz Spółka akcyjna. Wzory dokumentów z komentarzem, wyd. Heymanns, 2004.

Studia na Uniwersytetach we Wrocławiu i Frankfurtu nad Menem, Niemcy.



Marcin Chomiuk specjalizuje się w doradztwie w zakresie prawa spółek, fuzji i przejęć oraz prawa umów ze szczególnym uwzględnieniem inwestycji infrastrukturalnych. Swoje doświadczenie zawodowe zdobywał w Polsko-Niemieckiej Izbie Przemysłowo-Handlowej w Warszawie (2004 - 2006), gdzie zajmował się doradztwem prawnym i ekonomicznym w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej w Polsce i w Niemczech. Od 2007 roku zajmował stanowisko associate, a od 2015 roku jest Partnerem w kancelarii Jara Drapała & Partners.

Projekty, które realizował dotyczyły m.in. doradztwa prawnego dla niemieckiego inwestora branżowego w związku z projektem joint venture realizowanym z polskimi partnerami, obejmującym budowę zakładu produkcji fundamentów dla morskich siłowni wiatrowych, doradztwa prawnego dla niemieckiego inwestora branżowego w związku z nabyciem akcji krajowego producenta elektrofiltrów. Doradzał polskiej spółce budowlanej wchodzącej w skład francuskiej grupy



kapitałowej w związku z projektem joint venture realizowanym z krajowymi oraz francuskimi partnerami obejmującym budowę kompleksu handlowego w zachodniej Polsce, a także na rzecz głównego projektanta nowego bloku energetycznego Elektrowni Jaworzno III przy negocjowaniu umowy z generalnym wykonawcą oraz jej realizacji.

Od roku 2010 jest członkiem Kolegium Redakcyjnego Monitora Prawa Handlowego wydawnictwa C.H. BECK. Prowadzi wykłady i szkolenia dla Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo-Handlowej, Polsko-Szwajcarskiej Izby w Polsce między innymi na temat: ramowych warunków działalności przemysłowej w Polsce, działalności na rynku niemieckim, aspektów prawnych prowadzenia działalności gospodarczej na rynku niemieckim.

Autor licznych publikacji z zakresu prawa cywilnego, gospodarczego i handlowego w Monitorze Prawniczym, Monitorze Prawa Handlowego, Przeglądzie Prawa Handlowego, Glosie, m.in. na temat: reformy prawa spółek w Polsce i Niemczech, zakresu reprezentacji członków zarządu działających z prokurentem, podwyższenia kapitału w sp. z o.o., deklaracji patronackiej. Współautor Komentarza do Kodeksu Spółek Handlowych wydawnictwa C.H. Beck w serii Duże Komentarze Becka, 2014 oraz w serii Komentarze Online, 2015 pod redakcją Zbigniewa Jara.

Absolwent Szkoły Głównej Handlowej kierunku finanse i bankowość oraz Uniwersytetu w Białymstoku. Ponadto uczęszczał do Szkoły Pra-

wa Niemieckiego na Uniwersytecie Warszawskim oraz był stypendystą Max-Planck-Institut für Ausländisches und Internationales Privatrecht w Niemczech.