

Newsletter „TARCZA ANTYKRYZYSOWA” 03.04.2020

Spis treści

I.	ZAGADNIENIA PRACOWNICZE / DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ	2
II.	UMOWY NAJMU	7
III.	UPROSZCZENIA W FUNKCJONOWANIU SP. Z O.O. ORAZ S.A.	9
IV.	PRAWO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH	11

I. ZAGADNIENIA PRACOWNICZE / DOFINANSOWANIE WYNAGRODZEŃ

W oparciu o projekt ustawy przyjętej przez Sejm przedstawiamy najważniejsze zagadnienia dotyczące możliwości uelastycznienia relacji z pracownikami oraz dofinansowania wynagrodzeń i ulg w zapłacie składek ZUS.

➔ Przerwa ekonomiczna – obniżenie wynagrodzeń pracowników

Pracownikowi objętemu przerwą ekonomiczną pracodawca może wypłacić wynagrodzenie obniżone nie więcej niż o 50%. Wynagrodzenie nie będzie mogło być jednak niższe niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę, tj. kwoty 2.600 zł brutto, ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Warunki i tryb wykonywania pracy w okresie przerwy określa się w porozumieniu z pracownikami.

Przerwa ekonomiczna oznacza okres niewykonywania pracy przez pracownika z przyczyn niedotyczących pracownika pozostającego w gotowości do pracy.

➔ Obniżenie wymiaru czasu pracy przy spadku obrotów

Przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19, może obniżyć pracownikowi wymiar czasu pracy o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu. Zmniejszone na skutek obniżenia czasu pracy wynagrodzenie nie może być niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę ustalone na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy. Warunki obniżonego czasu pracy określa się w porozumieniu z pracownikami.

➔ Porozumienie z pracownikami

Porozumienie zawiera pracodawca oraz organizacja związkowa działająca u danego pracodawcy albo - jeżeli u pracodawcy nie działa zakładowa organizacja związkowa - przedstawiciele pracowników, wyłonieni w trybie przyjętym u danego pracodawcy.

W porozumieniu określa się co najmniej: 1) grupy zawodowe objęte przerwą ekonomiczną lub obniżonym wymiarem czasu pracy; 2) obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników;



Marcin Chomiuk
Radca prawny
Partner
Szef Zespołu Transakcyjnego
i Doradztwa Kontraktowego
marcin.chomiuk@jdp-law.pl



Magdalena Zasiewska
Doradca podatkowy
Head of taxes
magdalena.zasiewska@jdp-law.pl

Tarcza anty kryzysowa – zagadnienia pracownicze / dofinansowanie wynagrodzeń

3) okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy. Kopia porozumienia przekazywana jest właściwemu okręgowemu inspektorowi pracy.

Możliwe jest czasowe wyłączenie warunków wynikających z układu ponadzakładowego oraz z układu zakładowego warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy. Przy ustalaniu warunków nie stosuje się przepisów dot. wypowiedzenia zmieniającego warunki pracy i płacy.

➔ Dofinansowanie wynagrodzenia w czasie przestoju ekonomicznego oraz obniżonego wymiaru czasu pracy

Przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów¹, może zwrócić się z wnioskiem o wypłatę ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych („FGŚP”) świadczeń na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników (także osób wykonujących pracę nakładczą, pracujących na podstawie umowy zlecenia, dzieło) objętych przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy. Świadczenia przysługiwać będą przez okres 3 miesiące od daty złożenia wniosku. Rada Ministrów w drodze rozporządzenia będzie mogła przedłużyć ten okres.

Spadek obrotów to spadek sprzedaży towarów lub usług, w ujęciu ilościowym lub wartościowym:

- 1) nie mniej niż o 15%, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu 2 kolejnych miesięcy w okresie po 01.01.2020 r., do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o wsparcie w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 miesięcy z roku ubiegłego w następstwie wystąpienia COVID 19, lub
- 2) nie mniej niż o 25 %, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanego miesiąca w okresie po 01.01.2020 r., do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o wsparcie w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

Możliwe dofinansowanie z FGŚP **przy przestoju**: 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę (tj. 1300 zł) wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanego świadczeń, z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.

¹ Dodatkowe przesłanki: (i) brak zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy oraz (ii) wobec którego nie zachodzą przesłanki do ogłoszenia upadłości



Marcin Chomiuk
Radca prawny
Partner
Szef Zespołu Transakcyjnego
i Doradztwa Kontraktowego
marcin.chomiuk@jdp-law.pl



Magdalena Zasiewska
Doradca podatkowy
Head of taxes
magdalena.zasiewska@jdp-law.pl

Tarcza antykryzysowa – zagadnienia pracownicze / dofinansowanie wynagrodzeń

Możliwe dofinansowanie z FGŚP **przy obniżonym wymiarze czasu pracy**: do wysokości połowy wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (tj. 2079,43 zł) wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne należne od pracodawcy od przyznanych świadczeń.

➔ Dofinansowanie wynagrodzeń w drodze umowy ze starostą powiatowym (mikro-, małe i średnie przedsiębiorstwa)

Starosta będzie mógł udzielić przedsiębiorcy w drodze umowy dofinansowania części kosztów wynagrodzenia pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, **o ile pracodawca utrzyma zatrudnienie pracowników objętych umowami, na rzecz których udzielane jest wsparcie przez okres 6 miesięcy**. Suma wsparcia stanowić będzie iloczyn liczby pracowników i odpowiedniego odsetka (50%, 70%, 90%) kwoty bazowej w postaci wynagrodzenia minimalnego, **o ile przedsiębiorca wykaże spadek obrotów o co najmniej odpowiednio 30%, 50%, 80%**. Wsparcie w postaci dofinansowania przez starostę obejmie okres 3 miesięcy, wypłacane w okresach miesięcznych.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych roku poprzedniego.

➔ Uelastycznienie wymiaru czasu pracy

Pracodawca dotknięty skutkami epidemii COVID – 19 (spadek obrotów jak przy dofinansowaniu z FGŚP)², będzie mógł w drodze porozumienia z pracownikami (organizacjami związkowymi albo przedstawicielami pracowników): (i) skrócić dobowy czas nieprzerwanego odpoczynku dla pracownika z obecnych 11 do 8 godzin (wraz z gwarancją oddania pracownikowi równoważnego odpoczynku w okresie 8 tygodni), zaś tygodniowy czas takiego odpoczynku z 35 do 32 godzin; (ii) wprowadzić system równoważny czasu pracy (dopuszczalne przedłużenie dobowego wymiaru czasu pracy, nie więcej jednak niż do 12 godzin, okres rozliczeniowy do 12 miesięcy); (iii) zastosować mniej korzystne warunki zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z tymi pracownikami, w zakresie i przez czas ustalone w porozumieniu.

² Dodatkowa przesłanka: brak zaległości w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz lub Fundusz Pracy do końca trzeciego kwartału 2019 r.



Marcin Chomiuk
Radca prawny
Partner
Szef Zespołu Transakcyjnego
i Doradztwa Kontraktowego
marcin.chomiuk@jdp-law.pl



Magdalena Zasiewska
Doradca podatkowy
Head of taxes
magdalena.zasiewska@jdp-law.pl

➔ Ulgi w zapłacie składek ZUS

ZUS nie będzie pobierał opłaty prolongacyjnej za rozłożenie na raty lub odroczenie płatności składek.

W stosunku do płatnika, zgłoszonego przed 1 lutym 2020 r., który zgłosił do ubezpieczenia mniej niż 10 ubezpieczonych oraz płatnika prowadzącego pozarolniczą działalność gospodarczą, gdy przedsiębiorca prowadził działalność przed dniem 1 lutego 2020 r.³, ZUS zwolni ich na wniosek, z obowiązku płacenia składek na ubezpieczenia społeczne za okres od 1 marca do 31 maja 2020 r.

➔ Wydłużenie terminu przekazania zaliczek na PIT

Ustawa wydłuża do 1 czerwca 2020 r. terminy przekazania przez płatników zaliczek na PIT od przychodów z umowy o pracę, umowy zlecenia i umowy o dzieło oraz innych świadczeń z tytułu działalności wykonywanej osobiście, o której mowa w art. 13 pkt 8 ustawy o PIT, oraz z tytułu praw autorskich i praw pokrewnych, pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. Warunkiem skorzystania z odroczonego terminu płatności jest wykazanie, że płatnik poniósł negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.

➔ Zwolnienie z PIT i ZUS świadczeń postojowych

Pod pewnymi warunkami, wolne od ZUS i podatku dochodowego są otrzymane lub postawione do dyspozycji podatnika w 2020 r. na podstawie ustawy o COVID-19:

- 1) świadczenia postojowe, oraz
- 2) świadczenia polegające na zakwaterowaniu i wyżywieniu.

➔ Inne

Zasiłek opiekuńczy: rozszerzenie przesłanek skorzystania z zasiłku opiekuńczego dla rodzica opiekującego się dzieckiem do 8 roku życia na sytuacje niemożności opieki przez nianię lub opiekuna dziennego oraz na opiekę nad niepełnosprawnymi do 18 roku życia.

Badania okresowe pracowników: zawieszenie obowiązków badań okresowych od dnia ogłoszenia stanu epidemii / zagrożenia epidemicznego; badania wstępne lub kontrolne oraz wydanie orzeczenia może wykonać inny lekarz w przypadku braku dostępności lekarza uprawnionego; orzeczenie

³ Dodatkowo kryterium maksymalnego przychodu (przychód z tej działalności uzyskany w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek nie może być wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 r.)



Marcin Chomiuk
Radca prawny
Partner
Szef Zespołu Transakcyjnego
i Doradztwa Kontraktowego
marcin.chomiuk@jdp-law.pl



Magdalena Zasiewska
Doradca podatkowy
Head of taxes
magdalena.zasiewska@jdp-law.pl

Tarcza antykryzysowa – zagadnienia pracownicze / dofinansowanie wynagrodzeń

lekarskie wydane przez innego lekarza traci moc po upływie 30 dni od odwołania stanu epidemii / zagrożenia epidemicznego.

Pracownicze plany kapitałowe: wydłużenie terminu na zawarcie umowy o prowadzenie pracowniczych planów kapitałowych w imieniu i na rzecz osoby będącej osobą zatrudnioną w stosunku do podmiotów, które zatrudniają co najmniej 50 osób (lecz mniej niż 250) według stanu na dzień 31 grudnia 2019 r. Umowę taką należy zawrzeć do 10 dnia miesiąca następującego po upływie 9 miesięcy od dnia 1 stycznia 2020 r.

Zezwolenia na pracę: w przypadku gdy ostatni dzień ważności zezwolenia na pracę przypada w okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii (w związku z wirusem SARS-CoV-2) okres ważności tego zezwolenia na pracę ulega przedłużeniu z mocy prawa do upływu 30. dnia następującego po dniu odwołania tego ze stanów, który obowiązywał jako ostatni. Stosuje się to odpowiednio do decyzji o przedłużeniu zezwolenia na pracę lub przedłużeniu zezwolenia na pracę sezonową.

Przedsiębiorstwa wspomagające działalność systemów i obiektów infrastruktury krytycznej i ich dostawcy, stacje paliw, przedsiębiorcy, którzy otrzymali polecenia w związku z przeciwdziałaniem COVID-19: możliwość zmiany systemu lub rozkładu czasu pracy oraz polecenia świadczenia usług w godzinach nadliczbowych na czas epidemii – w zakresie niezbędnym dla zapewnienia ciągłości funkcjonowania przedsiębiorstwa lub stacji.



Marcin Chomiuk
Radca prawny
Partner
Szef Zespołu Transakcyjnego
i Doradztwa Kontraktowego
marcin.chomiuk@jdp-law.pl



Magdalena Zasiewska
Doradca podatkowy
Head of taxes
magdalena.zasiewska@jdp-law.pl

II. UMOWY NAJMU

Ustawa w celu złagodzenia skutków pandemii wirusa COVID-19 przewiduje ingerencję w istniejące stosunki najmu tzn.:

➔ Wygaśnięcie zobowiązań z umów najmu

W zakresie umów najmu lokali w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m²:

- w okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności w lokalu wygasają wzajemne zobowiązania stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy przez którą dochodzi do oddania do użytkowania powierzchni handlowej;
- aby skorzystać z tego rozwiązania, osoba uprawniona do użytkowania powierzchni handlowej powinna jednak złożyć udostępniającemu bezwarunkową i wiążącą ofertę woli przedłużenia obowiązywania umowy na dotychczasowych warunkach o okres obowiązywania zakazu przedłużony o sześć miesięcy.

➔ Przedłużenie obowiązywania wygasających umów najmu

W zakresie wszystkich umów najmu lokali:

- przedłużenie do dnia 30 czerwca 2020 r. umów najmu lokalu zawartych przed dniem wejścia w życie projektowanej ustawy i wygasających przed tą datą, na warunkach dotychczasowych na podstawie jednostronnego oświadczenia woli najemcy, który nie dopuścił się wcześniej wskazanych w ustawie naruszeń umowy najmu
- do dnia 30 czerwca 2020 r. wynajmujący co do zasady nie może wypowiedzieć najemcy umowy najmu lub wysokości czynszu, w przypadku lokali niemieszkalnych za wyjątkiem niezgodnego z umową lub ustawą sposobu użytkowania lokalu lub konieczności wykonania rozbiórki lub remontu budynku.

➔ Zakazy prowadzenia określonej działalności handlowej

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 31 marca 2020 r. wprowadza całkowity zakaz prowadzenia działalności w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m² z wyłączeniem najemców, których przeważająca działalność polega na sprzedaży:

- żywności,



Maciej Chrzan, LL.M.
Radca prawny
Partner
Szef Zespołu Prawa
Nieruchomości
maciej.chrzan@jdp-law.pl



Michał Urbański
Adwokat
Senior Associate
michal.urbanski@jdp-law.pl

Umowy najmu w dobie ustawy o tarczy antykryzysowej

- produktów kosmetycznych innych niż przeznaczone do perfumowania lub upiększania,
- artykułów toaletowych,
- środków czystości,
- produktów leczniczych w tym w aptekach lub punktach aptecznych,
- wyrobów medycznych,
- środków spożywczych specjalnego przeznaczenia żywieniowego,
- gazet,
- artykułów budowlanych lub remontowych,
- artykułów dla zwierząt domowych lub
- paliw.

Na podstawie Rozporządzenia wprowadzono również całkowity zakaz prowadzenia działalności usługowej właścicielom lub najemcom powierzchni usługowej w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m², z wyłączeniem najemców, których przeważająca działalność polega na świadczeniu usług: medycznych, bankowych, pocztowych, ubezpieczeniowych, pralniczych lub gastronomicznych polegających jedynie na przygotowywaniu i dostarczaniu żywności oraz prowadzenia handlu detalicznego lub prowadzenia działalności usługowej na wyspach handlowych.

W okresie od dnia 1 kwietnia 2020 r. do dnia 11 kwietnia 2020 r. zakazuje się ponadto w soboty i niedziele handlu detalicznego w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży powyżej 2000 m², w których przeważająca działalność polega na sprzedaży artykułów budowlanych lub remontowych.



Maciej Chrzan, LL.M.
Radca prawny
Partner
Szef Zespołu Prawa
Nieruchomości
maciej.chrzan@jdp-law.pl



Michał Urbański
Adwokat
Senior Associate
michal.urbanski@jdp-law.pl

III. UPROSZCZENIA W FUNKCJONOWANIU SP. Z O.O. ORAZ S.A.

„Tarcza Antykryzysowa” wprowadza do Kodeksu spółek handlowych („KSH”) kilka uproszczeń dotyczących funkcjonowania spółek. Zmiany te umożliwiają wykorzystanie środków komunikacji elektronicznej przy odbywaniu posiedzeń zarządów lub rad nadzorczych oraz zgromadzeń wspólników i walnych zgromadzeń spółek kapitałowych, jak również dopuszczają możliwość alternatywnych sposobów podejmowania uchwał przez zarządy, rady nadzorcze oraz wspólników spółek z ograniczoną odpowiedzialnością i spółek akcyjnych.

➔ **Wykorzystanie środków komunikacji elektronicznej w celu odbycia posiedzenia zarządu lub rady nadzorczej**

Przepisy Tarczy Antykryzysowej wprowadzają możliwość uczestnictwa w posiedzeniach zarządu oraz posiedzeniach rady nadzorczej z wykorzystaniem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość, o ile umowa lub status spółki nie zakazują takiego sposobu uczestnictwa. Środkami bezpośredniego porozumiewania się na odległość mogą być znane przedsiębiorcom tryby wideokonferencji lub telekonferencji dostępne za pośrednictwem popularnych aplikacji online (np. Skype, Whatsapp, Hangouts, itp.). W świetle nowych regulacji zarząd lub rada nadzorcza mogą ponadto podejmować uchwały bez potrzeby fizycznego odbywania posiedzenia, tj. poprzez środki komunikacji elektronicznej lub w trybie pisemnym bez obowiązku zawarcia upoważnienia w statucie lub umowie spółki (takie upoważnienie było wymagane w poprzednim stanie prawnym). Kodeks podtrzymuje jednak w dalszym ciągu zakaz oddawania głosu w trybie pisemnym w stosunku do spraw, które zostały wprowadzone do porządku obrad dopiero w trakcie posiedzenia rady nadzorczej. Co istotne, wprowadzono również możliwość oddawania głosów przez członków zarządu lub rady nadzorczej na piśmie za pośrednictwem innego członka zarządu / rady nadzorczej.

➔ **Uczestnictwo w zgromadzeniu wspólników lub walnym zgromadzeniu z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej**

Od września 2019 r. przepisy KSH dopuszczały możliwość udziału przez wspólników w zgromadzeniu wspólników spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub akcjonariuszy w walnym zgromadzeniu spółki akcyjnej z wykorzystaniem środków komunikacji elektronicznej. Dla tego celu niezbędne było jednak, aby umowa lub status spółki wprost przewidywały taką możliwość. Tarcza Antykryzysowa modyfikuje istniejącą regulację w ten sposób, że powyższe rozwiązanie jest z góry dopuszczalne, o ile



Marcin Chomiuk
Radca prawny
Partner
Szef Zespołu Transakcyjnego
i Doradztwa Kontraktowego
marcin.chomiuk@jdp-law.pl



Marcin Lewiński
Adwokat
Associate
marcin.lewinski@jdp-law.pl

Uproszczenia w funkcjonowaniu sp. z o.o. oraz S.A.

umowa lub status spółki wprost tego nie zakazują. O tym, w jakiej formie odbędzie się zgromadzenie decyduje ostatecznie zwołujący. Uczestnictwo w zgromadzeniach zwołanych przed wejściem w życie „Tarczy Antykryzysowej” również może odbywać się przy wykorzystaniu środków elektronicznych, jednak po uprzednim poinformowaniu o tym współników / akcjonariuszy w trybie przewidzianym dla zwołania zgromadzenia.

Mając na względzie, że przepisy KSH wymagają, aby uchwały podejmowane przez walne zgromadzenie były zaprotokołowane przez notariusza, należy przyjąć, że rozwiązanie wprowadzone Tarczą Antykryzysową nie eliminuje obowiązku fizycznego odbycia walnego zgromadzenia w spółce akcyjnej, a umożliwia akcjonariuszom jedynie udział w nim z wykorzystaniem środków porozumiewania się na odległość. W konsekwencji na walnym zgromadzeniu odbywanym fizycznie w siedzibie spółki (lub innym miejscu, na które wszyscy akcjonariusze wyrażą zgodę), pojawić się musi co najmniej notariusz oraz najprawdopodobniej również osoba pełniącą funkcję protokolanta.

Brzmienie nowych przepisów nie jest jasne co do konieczności fizycznego odbywania zgromadzeń współników w spółce z ograniczoną odpowiedzialnością. Kwestia ta nie została również poruszona wyjaśniona w uzasadnieniu projektu Tarczy Antykryzysowej. Jakkolwiek przepis mówi o możliwości udziału w zgromadzeniu współników przez współników z wykorzystaniem środków elektronicznej komunikacji, to wydaje się, że wskutek braku analogicznego wymogu protokołowania uchwał zgromadzenia współników oraz mając na uwadze cel, jakiemu mają służyć przepisy Tarczy Antykryzysowej, zgromadzenia współników mogą odbywać się w pełni elektronicznie. Z uwagi na potencjalne daleko idące skutki naruszenia przepisów regulujących podejmowanie uchwał przez zgromadzenie współników, kwestia ta wymaga szczegółowej analizy przed podjęciem jakiegokolwiek uchwały w trybie w pełni elektronicznym (tj. bez odbycia fizycznego zgromadzenia współników).

Niezależnie od powyższego, w mocy pozostają dotychczasowe rozwiązania umożliwiające podjęcie uchwały przez współników. Są to:

- a) możliwość podjęcia pisemnych uchwał w miejsce uchwał zgromadzenia współników, jeżeli wszyscy współnicy wyrażą na piśmie zgodę na postanowienie, które ma być powzięte, albo na głosowanie pisemne; oraz
- b) możliwość podejmowania uchwał za pośrednictwem pełnomocnika (nie może nim być pracownik lub członek zarządu spółki).

Strona | 10



Marcin Chomiuk
Radca prawny
Partner
Szef Zespołu Transakcyjnego
i Doradztwa Kontraktowego
marcin.chomiuk@jdp-law.pl



Marcin Lewiński
Adwokat
Associate
marcin.lewinski@jdp-law.pl

T: +48 22 246 00 30
F: +48 22 246 00 31
E: office@jdp-law.pl

IV. PRAWO ZAMÓWIEŃ PUBLICZNYCH

➔ Obowiązek informacyjny

Ustawa nakłada obowiązek niezwłocznego informowania się wzajemnie o wpływie okoliczności związanych z wystąpieniem COVID-19 na należyte wykonanie umowy, o ile taki wpływ wystąpił lub może wystąpić wraz z obowiązkiem przedłożenia oświadczeń i dokumentów na potwierdzenie zaistnienia tego wpływu oraz dodatkowej dokumentacji i oświadczeń na żądanie każdej ze stron. Każda ze stron została zobowiązana do przekazania swojego stanowiska w powyższej kwestii w terminie 14 dni od dnia otrzymania od drugiej strony zawiadomienia o okolicznościach związanych z wystąpieniem COVID-19, które wpływają lub które mogą mieć wpływ na należyte wykonanie umowy, wraz z niezbędnymi oświadczeniami i dokumentami.

➔ Możliwość zmian zawartych umów

Zamawiający w uzgodnieniu z wykonawcą po stwierdzeniu wpływu lub możliwości wpływu COVID-19 na należyte wykonanie umowy może dokonać zmian umowy o ile wzrost wynagrodzenia spowodowany każdą kolejną zmianą nie przekroczy 50% wartości pierwotnej umowy. Przy skorzystaniu z tej możliwości należy pamiętać o równoczesnym obowiązku spełnienia przesłanek z art. 144 ust. 1 pkt. 3 PZP. Wskazane zmiany mogą obejmować m.in. kwestię terminu wykonania umowy, zmianę zakresu świadczeń wykonawcy. Wspomniane zmiany są również podstawą do zmian umów podwykonawczych.

➔ Bieg terminów

W okresie stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii ogłoszonego z powodu COVID-19 wstrzymanie i zawieszenie biegu terminów procesowych i sądowych nie dotyczy kontroli uprzednich udzielanych zamówień publicznych, współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, oraz postępowań odwoławczych toczących się przed Krajową Izbą Odwoławczą.



Prof. dr. hab. Przemysław Drapała
Radca Prawny
Partner Zarządzający
Szef Zespołu Postępowań Sądowych
i Arbitrażowych oraz Zespołu Infrastruktury
przemyslaw.drapala@jdp-law.pl



Wojciech Merkwa
Radca prawny
Senior Associate
wojciech.merkwa@jdp-law.pl