

Zgłaszanie do ZUS umów o dzieło już obowiązuje

Od 1 stycznia 2021 r. każdy płatnik składek lub osoba fizyczna zlecająca dzieło ma obowiązek zgłoszenia do ZUS zawartej umowy o dzieło.

Obowiązek ten nie dotyczy jedynie tych umów o dzieło, które:

- a) są zawarte z własnym pracownikiem;
- b) są wykonywane na rzecz własnego pracodawcy, choćby były zawarte z innym podmiotem

– zgłoszeniu podlegają zatem **wszystkie nowo zawarte umowy o dzieło, które nie są oskładkowane.**

Zgłoszenia umowy o dzieło w ZUS należy dokonać w ciągu 7 dni od dnia jej zawarcia, przy użyciu formularza RUD. Formularz ten można złożyć w ZUS osobiście, przesać pocztą lub zgłosić elektronicznie przez Platformę Usług Elektronicznych (PUE). Dla każdego wykonawcy należy wypełnić oddzielny formularz.





ALERT JDP | PRAWO PRACY

Na podstawie dokonanych zgłoszeń ZUS prowadzi rejestr umów o dzieło, **uzyskując w ten sposób zupełnie nowe narzędzie do weryfikowania istnienia obowiązku ubezpieczeń społecznych** osób wykonujących takie umowy. Naszym zdaniem, rejestr ten **umożliwi ZUS typowanie przedsiębiorców do kontroli** w zakresie prawidłowości stosowania umów o dzieło, a w następstwie takiej kontroli pozwoli na **ewentualne zakwalifikowanie umów o dzieło jako umów o świadczenie usług** (a w skrajnym przypadku nawet jako umów o pracę), które podlegają oskładkowaniu.

Chociaż obowiązek zgłoszenia dotyczy umów o dzieło zawieranych od dnia 1 stycznia 2021 r., nie ulega wątpliwości, że przy potencjalnej kontroli ZUS, badaniu podlegać będą mogły także umowy zawarte nawet kilka lat wcześniej. W razie ich zakwestionowania, kwota zaległych składek wraz z odsetkami może być stanowić istotną sumę.

Jak możemy pomóc?

W celu przygotowania Państwa przedsiębiorstwa do nowych wymogów oferujemy:

1. ocenę konieczności zgłoszenia w ZUS umowy o dzieło;
2. audyt stosowanych umów o dzieło, w tym weryfikację ich postanowień, sposobu wykonywania i okoliczności, w jakich dochodzi do ich zawarcia;
3. ocenę ryzyka zakwestionowania przez ZUS zawartych umów o dzieło;
4. opracowanie działań naprawczych i prewencyjnych;
5. sporządzenie odpowiedniej umowy w przypadku ustalenia, że zawarcie umowy o dzieło w danych okolicznościach jest zbyt ryzykowne.



ALERT JDP | PRAWO PRACY

KONTAKT:



dr Joanna Ostojska-Kołodziej

Adwokat

Counsel

joanna.ostojska@jdp-law.pl



Magdalena Bartnik

Adwokat

magdalena.bartnik@jdp-law.pl

Wszelkie informacje zawarte w niniejszym newsletterze są dostępne nieodpłatnie. Publikacja nie ma charakteru reklamowego i służy wyłącznie celom informacyjnym. Żadnej z informacji zawartych w niniejszym materiale nie należy traktować jako porady prawnej ani oferty handlowej, w tym w rozumieniu art. 66 § 1 Kodeksu cywilnego. JDP DRAPAŁA & PARTNERS Sp.k. niniejszym wyłącza swoją odpowiedzialność tytułem jakichkolwiek roszczeń, strat, żądań lub szkód wynikających lub związanych z korzystaniem z informacji, treści lub materiałów zawartych w alercie.

JDP DRAPAŁA & PARTNERS SP. K.

ul. Bonifraterska 17, 00-203 Warszawa

T +48 22 246 00 30 **F** +48 22 246 00 31 **E** office@jdp-law.pl www.jdp-law.pl

Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, XII Wydział Gospodarczy **KRS** 0000275174 **REGON**
140887753 **NIP** 7010056483